



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 25] नई दिल्ली, जून 17—जून 23, 2012, शनिवार/ज्येष्ठ 27—आषाढ़ 2, 1934
No. 25] NEW DELHI, JUNE 17—JUNE 23, 2012, SATURDAY/JYAISTHA 27—ASADHA 2, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 जून, 2012

सा.का.नि. 150.—केन्द्रीय सरकार, विदेशी अभिदाय (विनियमन) अधिनियम, 2010 (2010 का 42) की धारा 48 की उप-धारा (2) के खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए किसी भारतीय प्रतिनिधिमंडल के सदस्य द्वारा दान या भेंट के माध्यम से विदेशी अभिदाय की स्वीकृति या प्रतिधारण के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विदेशी अभिदाय (दान या भेंट की स्वीकृति या प्रतिधारण) नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं.—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) “अधिनियम” से विदेशी अभिदाय (विनियमन) अधिनियम, 2010 (2010 का 42) अभिप्रेत है;

(ख) इन नियमों में प्रयुक्त शब्द और अभिव्यक्तियाँ जो परिभाषित नहीं हैं किन्तु अधिनियम में परिभाषित हैं का क्रमशः वही अर्थ होगा जो उनका अधिनियम में है।

3. दान या भेंट के माध्यम से विदेशी अभिदाय की स्वीकृति या प्रतिधारण की रीति.—(1) जब किसी भारतीय प्रतिनिधिमंडल के किसी सदस्य को दान या भेंट के माध्यम से विदेशी अभिदाय किया जाता है तो ऐसा व्यक्ति ऐसे दान या भेंट की प्राप्ति के तीस दिन की अवधि के भीतर उस मंत्रालय या विभाग जिसने उस कार्यक्रम को प्रायोजित किया था, के सचिव को लिखित में निम्नलिखित सूचना प्रस्तुत करेगा, अर्थात् :—

- (i) ऐसा दान या भेंट प्राप्त करने का तथ्य;
- (ii) वह विदेशी स्रोत जिससे ऐसा दान या भेंट प्राप्त किया गया है;
- (iii) ऐसे दान या भेंट का अनुमानतः बाजार मूल्य;
- (iv) ऐसे दान या भेंट की प्राप्ति की तारीख और स्थान;
- (v) उससे संबंधित कोई अन्य व्यौरे जो कि ऐसे व्यक्ति द्वारा समुचित समझे जाएं :

परंतु यह कि जहां ऐसे दान या भेंट का अनुमानतः बाजार मूल्य ऐसे व्यक्ति की राय में पांच हजार रुपए से अधिक हो जाता है, तो वह ऐसे दान या भेंट को ऐसे मंत्रालय या विभाग के सचिव के पास जमा करेगा :

परंतु यह और कि ऐसे व्यक्ति द्वारा एक से अधिक दान या भेंट प्राप्त करने की दशा में और जब ऐसे दानों या भेंट का समग्र बाजार मूल्य पंद्रह हजार रुपए से अधिक हो जाता है तो वह ऐसे दानों या भेंट को ऐसे मंत्रालय या विभाग के सचिव के पास जमा करेगा ।

(2) जब कोई व्यक्ति किसी विदेश या भारत से बाहर किसी राज्य क्षेत्र के अपने भ्रमण के दौरान कोई दान या भेंट प्राप्त करता है तो वह भारत में अपनी वापसी के तीस दिन के भीतर उप-नियम (1) के खंड (i) से खंड (v) में विनिर्दिष्ट सूचना उनमें विनिर्दिष्ट रीति में प्रस्तुत करेगा ।

(3) उप-नियम (1) में निर्दिष्ट सचिव, भारत सरकार उसके पास जमा किए गए प्रत्येक ऐसे दान या भेंट को उनके बाजार मूल्य के निर्धारण के लिए विदेश मंत्रालय के तोशाखाना के लिए अग्रेषित करेगा ।

(4) उप-नियम (3) में निर्दिष्ट निर्धारण तोशाखाना में दान या भेंट की प्राप्ति की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर निम्नलिखित सदस्यों से मिलकर बनने वाले बोर्ड द्वारा किया जाएगा :—

- (i) संयुक्त सचिव, विदेश मंत्रालय;
- (ii) अवर सचिव या अताशे, विदेश मंत्रालय;
- (iii) सीमा-शुल्क मूल्य निरूपक, विदेश बंदरगाह कार्यालय, वित्त मंत्रालय;

(5) यदि उप-नियम (4) के अधीन किए गए निर्धारण के संबंध में कोई प्रश्न उद्भूत होता है तो उसे गृह सचिव, भारत सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा, जो उसका विनिश्चय करेगा ।

(6) उप-नियम (4) के अधीन निर्धारित दान या भेंट के बाजार मूल्य या उप-नियम (5) के अधीन यथा विनिश्चित मूल्य से संबंधित व्यक्ति को संसूचित किया जाएगा ।

(7) यदि एकल दान या भेंट का उप-नियम (4) के अधीन यथानिर्धारित बाजार मूल्य पांच हजार रुपए से अधिक नहीं होता है तो इसे संबंधित व्यक्ति को उसके द्वारा प्रतिधारित करने के लिए वापस लौटा दिया जाएगा :

परंतु यह कि एक से अधिक दान या भेंट की दशा में पसंद के ऐसे एक दान या भेंट को उस व्यक्ति को प्रतिधारित करने के लिए लौटा दिया जाएगा यदि उप-नियम (4) के अधीन उसका यथानिर्धारित बाजार मूल्य पांच हजार रुपए से अधिक नहीं होता है :

परंतु यह और कि इस संबंध में किसी संसूचना की प्राप्ति के तीस दिन की अवधि के भीतर ऐसे व्यक्ति को उसे वापस लौटाए गए दान या भेंट से भिन्न अपनी पसंद के दूसरे दान या भेंट को उप-नियम (4) के अधीन निर्धारित उसके समग्र बाजार मूल्य और पांच हजार रुपए के बीच के अंतर का संदाय करने पर क्रय करने का विकल्प होगा :

परंतु यह भी कि इस प्रकार उपयोग किया गया विकल्प अंतिम होगा ।

[फा. सं. II/21022/10(2)/2011-एफसी-III (पी)]

जी. वी. वी. सरमा, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 6th June, 2012

G.S.R. 150.—In exercise of the powers conferred by clause (c) of sub-section (2) of Section 48 of the Foreign Contribution (Regulation) Act, 2010 (42 of 2010), the Central Government hereby makes the following rules with regard to the acceptance or retention of foreign contribution by way of gift or presentation made to a member of an Indian delegation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Foreign Contribution (Acceptance or Retention of Gifts or Presentations) Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these Rules, 2011, unless the context otherwise requires,—

(a) “Act” means The Foreign Contribution (Regulation) Act, 2010 (42 of 2010);

(b) words and expressions used in these rules and not defined but defined in the Act shall have the meanings respectively assigned to them in the Act.

3. Manner of acceptance or retention of foreign contribution by way of gifts or presentations.—(1) Where any foreign contribution by way of gift or presentation is made to a member of any Indian delegation, such person shall, within a period of thirty days of the receipt of such gift or presentation, furnish the following information in writing to the Secretary to the Government of India in the Ministry or the Department that has sponsored the programme, namely :—

- (i) the fact of having received such gift or presentation;
- (ii) the foreign source from which such gift or presentation has been received;
- (iii) the approximate market value of such gift or presentation;
- (iv) the date and the place of receipt of such gift or presentation;
- (v) any other details relating thereto, as may be considered appropriate by such person :

Provided that where the approximate market value of such gift or presentation exceeds the equivalent of five thousand rupees in the opinion of such person, he shall deposit such gift or presentation with the Secretary of such Ministry or Department :

Provided further that where more than one gift or presentation is received by such person and the aggregate market value of such gifts or presentations exceed fifteen thousand rupees, he shall deposit all such gifts or presentations with the Secretary of such Ministry or Department.

(2) Where a person receives any gift or presentation during his or her visit to any foreign country or territory outside India, he or she shall, within a period of 30 days from his or her return to India, furnish the information specified in clauses (i) to (v) of sub-rule (1) in the manner specified therein.

(3) The Secretary to the Government of India, referred to in sub-rule (1) shall, forward every such gift or presentation deposited with him or her to the Toshakhana in the Ministry of External Affairs for assessment of its market value.

(4) The assessment referred to in sub-rule (3) shall be made within a period of thirty days from the date of receipt of the gift or presentation in the Toshakhana by a Board consisting of the following members namely :—

- (i) Joint Secretary in the Ministry of External Affairs;
- (ii) Under Secretary or Attache in the Ministry of External Affairs;
- (iii) Customs Appraiser, Foreign Port Office, in the Ministry of Finance.

(5) If any question arises in respect of the assessment made under sub-rule (4), it shall be referred to the Secretary to the Government of India in the Ministry of Home Affairs who shall decide the same.

(6) The market value of the gift or presentation as assessed under sub-rule (4) or as decided under sub-rule (5) shall be communicated to the person concerned.

(7) If the Market value of the single gift or presentation as assessed under sub-rule (4) does not exceed five thousand rupees, it shall be returned to the person concerned for retention by him or her :

Provided that in the case of gift or presentation being more than one, only one of such gifts or presentations of his or her choice shall be returned to such person for retention, if the aggregate of its market value as assessed under sub-rule (4) does not exceed five thousand rupees :

Provided further that such person shall, within a period of thirty days from the date of receipt of any communication in this regard, have the option to purchase such other gift or presentation of his choice, other than the gift or presentation returned to him for retention, on payment of the difference between the aggregate market value of such gifts or presentations as assessed under sub-rule (4) and five thousand rupees :

Provided also that the option so exercised shall be final.

[F. No. II/21022/10(2)/2011-FC-III(P)]

G. V. V. SARMA, Jt. Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 20 जून, 2012

सा.का.नि. 151.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1969 और केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (आशुलिपिक श्रेणी 'क' और 'ख') भर्ती नियम, 1985 के अधिक्रमण में, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में ज्येष्ठ निजी सचिव, निजी सचिव, आशुलिपिक श्रेणी-1 और आशुलिपिक श्रेणी-2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो, ज्येष्ठ निजी सचिव, निजी सचिव, आशुलिपिक श्रेणी-1 और आशुलिपिक श्रेणी-2 भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आशुलिपिक श्रेणी-2	465* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, ₹ 5200—20200 ग्रेड वेतन ₹ 2400	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से कक्षा 12वीं उत्तीर्ण या समतुल्य (ii) कौशल परीक्षण मानक श्रुतलेख : 80 श.प्र.मि. की दर से 10 मिनट प्रतिलिप्यांतरण : 50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिन्दी) (कंप्यूटर पर)	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
---	---

(10)	(11)
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखता हो, प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकती हैं।	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

(12)	(13)
पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. पुलिस उप महा निरीक्षक (कार्मिक) या पुलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —अध्यक्ष 2. पुलिस अधीक्षक (कार्मिक) या पुलिस अधीक्षक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य 3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी (कार्मिक या स्था. या लेखा), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. आशुलिपिक श्रेणी-1	64* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 2, ₹ 9300—34800 ग्रेड वेतन ₹ 4200	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्ति के लिए दो वर्ष
(10)	(11)	

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

आशुलिपिक श्रेणी-2 जिनके पास नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-1, ₹ 5200—20200 धन ग्रेड वेतन ₹ 2400 में दस वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1 : एक सप्ताह का विहित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूरा किया होना चाहिए।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों के अधीन आशुलिपिक के पद धारण किए हुए ऐसे अधिकारी :—

(I)(क) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ख) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, ₹ 5200—20200 धन ₹ 2400 ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो; और

(II) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री रखता हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग

(11)

की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं।

(12)

प्रोन्नति के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. संयुक्त निदेशक (प्रशासन) या संयुक्त निदेशक, —अध्यक्ष
केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो
2. पुलिस उप महानिरीक्षक (कार्मिक) या पुलिस उप —सदस्य
महानिरीक्षक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो
3. निदेशक या उप सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य

(13)

प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. निजी सचिव	16* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 2, ₹ 9300— 34800 + ग्रेड वेतन ₹ 4600	चयन	लागू नहीं होता

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

आशुलिपिक श्रेणी-1 जिनके पास नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-2, ₹ 9300—34800+ग्रेड वेतन ₹ 4200 में पांच वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1 : एक सप्ताह का विहित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूरा किया होना चाहिए।

टिप्पण 2 : 1 जनवरी, 2006 को नियमित आधार पर 5000—9000 रु. के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान में पद धारण करने वाले अधिकारी 5000—8000 रु. के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान में पद धारण करने वाले अधिकारी से ज्येष्ठ होंगे।

टिप्पण 3 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से

(11)

अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 4 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों के अधीन आशुलिपिक के पद धारण किए हुए ऐसे अधिकारी :—

(I)(क) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ख) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, ₹ 9300—34800 ग्रेड वेतन ₹ 4200 ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो; और

(II) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री रखता हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे और इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

प्रोन्नति के लिए समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. संयुक्त निदेशक (प्रशासन) या संयुक्त निदेशक, —अध्यक्ष
केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो

(13)

प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(12)

2. पुलिस उप महानिरीक्षक (कार्मिक) या पुलिस उप —सदस्य
महानिरीक्षक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो
3. निदेशक या उप सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. ज्येष्ठ निजी सचिव	3* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 2, ₹ 9300—34800+ ग्रेड वेतन ₹ 4800	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

निजी सचिव जिनके पास नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-2, ₹ 9300—34800+ग्रेड वेतन ₹ 4600 में दो वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1 : एक सप्ताह का विहित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूरा किया होना चाहिए।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों के अधीन आशुलिपिक के पद धारण किए हुए ऐसे अधिकारी :—

(1)(क) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ख) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, ₹ 9300—3480+ग्रेड वेतन ₹ 4600 ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो; और

(11)

(11) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री रखता हो।

टिप्पण 1 : पोस्मक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी संक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे और इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ा बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

प्रोन्नति के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. संयुक्त निदेशक (प्रशासन) या संयुक्त निदेशक, —अध्यक्ष
केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो
2. पुलिस उप महानिरीक्षक (कार्मिक) या पुलिस उप —सदस्य
महानिरीक्षक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो
3. निदेशक या उप सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य

(13)

प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 213/1/2010-एवीडी-II]

सजीव जैन, अवर सचिव (एवीडी II)

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 20th June, 2012

G.S.R. 151.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Class III posts) Recruitment Rules, 1969 and the Central Bureau of Investigation (Stenographers Grade 'A' and 'B') Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Private Secretary, Private Secretary, Stenographers Grade-I and Stenographers Grade-II, in the Central Bureau of Investigation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation Senior Private Secretary, Private Secretary, Stenographers Grade-I and Stenographers Grade-II, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Stenographer Grade-II	465* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Ministerial, Non-Gazetted	PB-1, Rs. 5200—20200 Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th class pass or equivalent from a recognised Board or University.	Not applicable	Two years
(ii) Skill test norms Dictation : 10 mts. @ 80 w.p.m. Transcription : 50 mts. (English), 65 mts. (Hindi) (On Computer).		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
Direct recruitment through Staff Selection Commission.			Not applicable		
Note.—Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at column (7).					
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :—			Not applicable.		
(a) Deputy Inspector General of Police (Pers.) or Deputy Inspector General of Police, Central Bureau of Investigation			—Chairman		
(b) Superintendent of Police (Pers.) or Superintendent of Police (Head Quarter) or Superintendent of Police, Central Bureau of Investigation			—Member		
(c) Under Secretary, Department of Personnel and Training			—Member		
(d) Administrative Officer (Pers. or Esstt. or Accounts), Central Bureau of Investigation			—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Stenographer Grade-I	64* (2012) *Subject to variation dependent on workload.M	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, ministerial	PB-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable
(7)			(8)		
Not applicable			Not applicable		
(10)			(11)		
By promotion failing which by deputation.			Promotion : Stenographer Grade-II in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note I : Should have attended one week prescribed training course. Note II : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors		

(11)

would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note III : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officers holding the post of Stenographer under the Central Government or State Government or Union Territory Administration :

(I) (A) holding analogous posts in the parent cadre or department on regular basis; or

(B) with ten years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Scale of Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 in the Pay Band-1 or equivalent in the parent cadre or department; and

(II) Possessing a Graduate Degree from a recognised University.

Note I : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note II : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion :—
1. Joint Director (Administration) or Joint Director, —Chairman
Central Bureau of Investigation

(13)

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

(12)

- | | |
|--|---------|
| 2. Deputy Inspector General of Police (Pers.) or
Deputy Inspector General of Police, Central
Bureau of Investigation | —Member |
| 3. Director or Deputy Secretary, Department of
Personnel and Training | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Private Secretary	16* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	PB-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay Rs. 4600	Selection	Not applicable
(7)	(8)		(9)		
Not applicable	Not applicable		Not applicable		

(10)	(11)
By promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Stenographer Grade-I in the Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note I : Should have attended one week prescribed training course.</p> <p>Note II : Officers who were holding the post in pre-revised scale of Rs. 5000—9000 on regular basis on 1st January, 2006 will be en-bloc senior to those who were holding posts in pre-revised scale of Rs. 5000—8000.</p> <p>Note III : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note IV : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation : Officers holding the post of Stenographer under the Central Government or State Government or Union Territory Administration : (I) (A) holding analogous posts in the parent cadre or department on regular basis; or</p>

(11)

(B) with five years' service in the Stenographer's grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Scale of Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 in the Pay Band-2 or equivalent in the parent cadre or department; and

(II) Possessing a Graduate Degree from a recognised University.

Note I : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note II : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion :—

1. Joint Director (Administration) or Joint Director, —Chairman
Central Bureau of Investigation
2. Deputy Inspector General of Police (Pers.) or —Member
Deputy Inspector General of Police, Central
Bureau of Investigation
3. Director or Deputy Secretary, Department of —Member
Personnel and Training

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Senior Private Secretary	3* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	PB-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4800	Selection	Not applicable
(7)			(8)		
Not applicable			Not applicable	Not applicable	

(10)

By promotion failing which by deputation

(11)

Promotion :

Private Secretary in the Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4600 with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Note I : Should have attended one week prescribed training course.

Note II : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note III : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officers holding the post of Stenographer under the Central Government or State Government or Union Territory Administration :

(I) (A) holding analogous posts in the parent cadre or department on regular basis; or

(B) with two years service in the Private Secretary grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Scale of Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4600 in the Pay Band-2 or equivalent in the parent cadre or department; and

(II) Possessing a Graduate Degree from a recognised University.

Note I : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note II : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion :—

1. Joint Director (Administration)/Joint Director, Central Bureau of Investigation —Chairman
2. Deputy Inspector General of Police (Pers.) or Deputy Inspector General of Police, Central Bureau of Investigation —Member
3. Director/Deputy Secretary, Department of Personnel and Training —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

[F. No. 213/1/2010-AVD-II]

RAJIV JAIN, Under Secy. (AVD-II)

नई दिल्ली, 20 जून, 2012

सा.का.नि. 152.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में केयर-टेकर समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2002 के आंशिक अधिक्रमण में, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में केयर-टेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो, केयर-टेकर, समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. केयर-टेकर	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 9300—34800 ₹ (4200 ₹ ग्रेड वेतन)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8080GI/12-5

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	

I. प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(I)(क) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ख) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 में 5200—20200 ₹ धन 2800 ₹ ग्रेड वेतन या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; या

(ग) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 में 5200—20200 ₹ धन 2400 ₹ ग्रेड वेतन या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है; या

(II) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों :

(क) सेनिटरी या लोक स्वच्छता में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र या वैद्युत इंजीनियरी या सिविल इंजीनियरी या सेनिटरी इंजीनियरी में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र ।

(ख) सेनिटेशन, लोक स्वच्छता के क्षेत्र में और कार्यालय भवन तथा परिसर के रख-रखाव के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव ।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

पद पर भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 213/1/2010-एवीडी-II (भाग-V)]

राजीव जैन, अवर सचिव

New Delhi, the 20th June, 2012

G.S.R. 152.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, the Central Bureau of Investigation, Care Taker Group 'B' post Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Care Taker in the Central Bureau of Investigation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation, Care Taker, Group B post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Care-Taker	1* (2012)G *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300—34800 (Grade Pay Rs. 4200)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation or absorption and the percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By deputation	<p>Deputation :</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union Territories :</p> <p>(I) (A) Holding analogous posts in the parent cadre or department on regular basis; or</p> <p>(B) with six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(C) with ten years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(II) Possessing the following educational qualification and experience :</p> <p>(A) Diploma or Certificate in sanitary or public Hygiene or Diploma or Certificate in Electrical Engineering or Civil Engineering or Sanitary Engineering.</p> <p>(B) Two years experience in the field of sanitation, public hygiene and maintenance of office building and premises.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with UPSC necessary for filling up of post.

[F. No. 213/1/2010-AVD-II (Pt. V)]

RAJIV JAIN, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 जून, 2012

सा.का.नि. 153.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 1966 और केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1969 के अधिक्रमण में, जहां तक इसका संबंध "अपराध सहायक" के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में कार्यालय अधीक्षक और अपराध सहायक, अनुसचिवीय प्रवर्ग (अनुषंगी कर्मचारिवृंद) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो, कार्यालय अधीक्षक और अपराध सहायक, अनुसचिवीय प्रवर्ग (अनुषंगी कर्मचारिवृंद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना,—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कार्यालय अधीक्षक	35* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 2, ₹ 9300—34800 धन ग्रेड वेतन ₹ 4600	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो के ऐसे अपराध सहायक जिन्होंने वेतन बैंड-2, ग्रेड वेतन ₹ 4200 में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो एक सप्ताह का विहित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूरा किया हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, ₹ 9300—34800 धन ₹ 4200 के ग्रेड वेतन या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता हो, अर्थात् :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री;

(ii) भ्रष्टाचार-रोधी या प्रशासन या सतर्कता और कार्यालय कर्मचारिवृंद के पर्यवेक्षण से संबंधित कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

(11)

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. संयुक्त निदेशक (प्रशासन) या संयुक्त निदेशक, —अध्यक्ष
केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो
2. उप निदेशक (प्रशासन) या पुलिस उप महानिरीक्षक —सदस्य
(कार्मिक) या पुलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो
3. निदेशक या उप सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य

(13)

प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अपराध सहायक	143* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 2, ₹ 9300—34800 ग्रेड वेतन ₹ 4200	चयन	लागू नहीं होता
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		दो वर्ष

(10)

- (I) 60% सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से ।
 (II) 40% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(11)

सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा :

ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1, ₹ 5200—20200 ग्रेड वेतन ₹ 2400 में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो एक सप्ताह का विहित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूरा किया हो ।

(II) प्रोन्नति :

ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1, ₹ 5200—20200 ग्रेड वेतन ₹ 2400 में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो एक सप्ताह का विहित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूरा किया हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा ।

(III) प्रतिनियुक्ति :

(अ) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, ₹ 5200—20200 ग्रेड वेतन ₹ 2400 के ग्रेड वेतन या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता हो, अर्थात् :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री;

(ii) भ्रष्टाचार-रोधी या प्रशासन या सतर्कता और कार्यालय कर्मचारिवृंद का पर्यवेक्षण से संबंधित कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(11)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

प्रोन्नति के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति,
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|----------|
| 1. उप निदेशक (प्रशासन)/पुलिस उप महानिरीक्षक
(कार्मिक) पुलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय
अन्वेषण ब्यूरो | —अध्यक्ष |
| 2. पुलिस अधीक्षक (कार्मिक)/पुलिस अधीक्षक,
(मुख्यालय) पुलिस अधीक्षक, केन्द्रीय
अन्वेषण ब्यूरो | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग | —सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी (कार्मिक/स्था./लेखा),
केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो | —सदस्य |

(13)

प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी की नियुक्ति के लिए संघ
लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 213/1/2010-एवीडी-II (भाग-VI)]

राजीव जैन, अवर सचिव

New Delhi, the 20th June, 2012

G.S.R. 153.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Office Superintendent) Recruitment Rules, 1966 and the Central Bureau of Investigation (Class III Posts) Recruitment Rules, 1969 in so far as they relates to the post of "Crime Assistant", except as respects things done or omitted to be done before such supersessions, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Office Superintendent and Crime Assistant, Ministerial Cadre (Support Staff) in the Central Bureau of Investigation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation, Office Superintendent and Crime Assistant, Ministerial Cadre (Support Staff) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Office Superintendent	35* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	PB-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay Rs. 4600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and the percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion failing which by deputation			<p>Promotion : Crime Assistant of the Central Bureau of Investigation with five years regular service in the grade in the Pay Band-2, with Grade Pay of Rs. 4200 and who have attended one week prescribed training course.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay</p>		

(11)

structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officers of Central Government or State Government or Union Territory :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or

(ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in the Pay Band-2 Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the following educational qualification and experience, namely :—

(i) a Graduate Degree from a recognised University;

(ii) two years experience of work relating to anti-corruption or administration or vigilance and supervision of office staff.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government or State Government or Union Territories shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion :—

1. Joint Director (Administration) or Joint Director, —Chairman
Central Bureau of Investigation

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

(12)

2. Deputy Director (Admn.) or Deputy Inspector General of Police (Pers.) or Deputy Inspector General of Police, Central Bureau of Investigation						—Member
3. Director or Deputy Secretary, Department of Personnel and Training						—Member
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
2. Crime Assistant	143* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable	
(7)		(8)		(9)		
Not applicable		Not applicable		Two years		
(10)			(11)			
(I) 60% through Limited Departmental Competitive Examination.			By Limited Departmental Competitive Examination : Upper Division Clerk with six years regular service in the grade in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2400 and who have attended one week prescribed training course.			
(II) 40% by promotion failing which by deputation.			II Promotion : Upper Division Clerk with ten years regular service in the grade in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2400 and who have attended one week prescribed training course. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.			
III Deputation :						
(A) Officers of Central or State Government or Union Territory :—						
(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department on regular basis ; or						
(ii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in the Pay Band-1, Rs. 5200—						

(11)

20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the following educational qualification and experience, namely :—

(i) a Graduate Degree from a recognised University;

(ii) two years experience of work relating to anti-corruption or administration or vigilance of office staff.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government or State Government or Union Territories shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for Promotion :—

Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on deputation.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Deputy Director (Admn.)/Deputy Inspector General of Police (Pers.)/Deputy Inspector General of Police, Central Bureau of Investigation | —Chairman |
| 2. Superintendent of Police (Pers.)/Superintendent of Police (Head Quarter)/Superintendent of Police, Central Bureau of Investigation | —Member |
| 3. Under Secretary, Department of Personnel and Training | —Member |
| 4. Administrative Officer (Pers./Esstt./Accounts), Central Bureau of Investigation | —Member |

[F. No. 213/1/2010-AVD-II (Pt. VI)]

RAJIV JAIN, Under Secy.

2080GT/12-8

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 1 जून, 2012

सा.का.नि. 154.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय में विविध कार्य कर्मचारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय, विविध कार्य कर्मचारी भर्ती नियम, 2012 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट होंगी।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय कार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
विविध कार्य कर्मचारी	57* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष की आयु टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति पाने वाले के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
अनिवार्य : मैट्रिक उत्तीर्ण अथवा इसके समतुल्य या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा	
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	
विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ग' पद पर पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।	
1. परामर्शदाता (वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर) —अध्यक्ष		
2. अपर आर्थिक सलाहकार या अपर सांख्यिकी सलाहकार —सदस्य		
3. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन) —सदस्य		
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय —सदस्य		

[फा. सं. 12018/2/2010-ई. II-ईएस]

ए. के. अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Agriculture and Co-operation)**

New Delhi, the 1st June, 2012

G.S.R. 154.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics (Class IV posts) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Directorate of Economics and Statistics, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Directorate of Economics and Statistics, Multi-Tasking Staff, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	57* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 + Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Essential : Matriculation pass or its equivalent, or Industrial Training Institute pass.			Not applicable		Two years

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made

(10)

(11)

By direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—

Not applicable.

1. Adviser (Senior Administrative Grade Level) —Chairman
2. Additional Economic Adviser or Additional Statistical Adviser —Member
3. Under Secretary (Economic Administration) —Member
4. Chief Administrative Officer, Directorate of Economics and Statistics —Member

[F.No. 12018/2010-E. II-ES]

A. K. ARORA, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 जून, 2012

सा.का.नि. 155.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, आशुलिपिक, उप कार्यालय भर्ती नियम, 1978 को जहाँ तक उनका संबंध आशुलिपिक, उप कार्यालय के पद से है, उन बातों को छोड़कर अधिक्रमण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने के लिए छोड़ा गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय में आशुलिपिक ग्रेड-II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियोजित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय, आशुलिपिक ग्रेड-II भर्ती नियम, 2012 होगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयोज्यता.—ये नियम इनकी उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण एवं वेतनमान वह होगा, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों और रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक ग्रेड-II	8* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, रु. 5200— 20200 ग्रेड वेतन रु. 2400	लागू नहीं	18—27 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देश या आदेश के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)। नोट : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

सीधी भर्ती द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती द्वारा किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 12वीं पास अथवा समकक्ष	लागू नहीं	दो वर्ष
(ii) कौशल परीक्षा मानक श्रुतलेखन : 80 शब्द प्रति मिनट की दर से 10 मिनट प्रतिलेखन : कम्प्यूटर पर 50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिन्दी)		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
--	--

(10)	(11)
कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती	लागू नहीं
टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए कार्यालय से बाहर रहने की वजह से उत्पन्न हुई रिक्तियों को नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले और कॉलम 8 में सीधी भर्ती की निर्धारित योग्यता रखने वाले केन्द्र सरकार के कर्मचारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जा सकता है।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

ग्रुप 'सी' की पुष्टि के लिए विभागीय पदोन्नति समिति :—

सीधी भर्ती के लिए कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श किया जाना चाहिए।

1. निदेशक (प्रशासन), विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, फरीदाबाद —अध्यक्ष
2. अवर सचिव, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, प्रधान कार्यालय, फरीदाबाद —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, प्रधान शाखा कार्यालय, नागपुर —सदस्य

[फा. सं. 12018/3/2011-एम-1]

एल. अनन्त, अवर सचिव

New Delhi, the 14th June, 2012

G.S.R. 155.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Directorate of Marketing and Inspection, Stenographer, Sub-Office Recruitment Rules, 1978, in so far as they relate to the posts of Stenographer, Sub-Office, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-II in the Directorate of Marketing and Inspection under the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Ministerial, Stenographer Grade-II, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-II	8* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	PB-1, Rs. 5200—20200 Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	18—27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th class pass or equivalent from a recognised Board or University. (ii) Skill Test norms Dictation : 10 minutes at the rate of 80 words per minute. Transcription : 50 minutes (English), 65 minutes (Hindi) (On Computer).	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation absorption, grades from which promotion/deputation absorption to be made
(10)	(11)
Direct recruitment through Staff Selection Commission. Note. —Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at column (8).	Not applicable

If Departmental Promotion Committee exists, which is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :—

Staff Selection Commission to be consulted for direct recruitment.

1. Director (A), Directorate of Marketing and Inspection, Faridabad —Chairman
2. Under Secretary, Directorate of Marketing and Inspection, Head Office, Faridabad —Member
3. Section Officer (Administration), Directorate of Marketing and Inspection, Branch Head Office, Nagpur —Member

[F.No. 12018/3/2011-M-I]
L. ANANTH, Under Secy.